



POLITICA PER LA QUALITÀ E PER LA SICUREZZA

1. CLT AUTOTRASPORTI S.R.L., attenta alle nuove esigenze del mercato che richiede il continuo miglioramento dei servizi offerti, anche dietro suggerimento dei principali clienti, si impegna a proseguire l'implementazione del percorso della qualità a seguito del conferimento dell'attività da C.L.T. Soc. Coop. a r.l. implementato dal 1993 e integrato negli standard UNI EN ISO 9001:2008, UNI EN ISO 9001:2015 e UNI EN ISO 45001:2023.

L'obiettivo prioritario della società è perseguire la soddisfazione sempre più autentica dei propri clienti attraverso il miglioramento continuo della qualità dei servizi erogati. Per il raggiungimento di tale obiettivo, è definito e attuato il Sistema di Gestione per la Qualità, in continuo aggiornamento conformemente alle norme nazionali ed internazionali di riferimento.

CLT garantisce il mantenimento di un Sistema di Gestione Integrato, conforme alle norme UNI EN ISO 9001:2015 e UNI EN ISO 45001:2023 che è lo strumento gestionale adottato per perseguire la presente Politica.

Per essere all'avanguardia nella prevenzione degli infortuni, l'organizzazione ha intrapreso l'implementazione di un sistema sicurezza che soddisfi i requisiti delle normative vigenti e della normativa volontaria internazionale UNI EN ISO 45001:2023.

CLT si impegna da sempre a fornire condizioni di lavoro sicuri e salubri per la prevenzione di lesioni e malattie correlate all'attività, alle dimensioni e al contesto dell'organizzazione ed alla natura specifica dei rischi per la SSL. I valori di salute e sicurezza sono inerenti alla gestione dell'azienda: tutte le attività vengono pertanto valutate nell'ottica della prevenzione di qualsiasi tipo di incidente e della protezione delle persone sul posto di lavoro.

Per promuovere una cultura della sicurezza, capace di prevenire in modo efficace gli incidenti, ci impegniamo ad applicare procedure sistematiche per l'individuazione dei rischi, a gestire tali rischi con opportuni metodi di valutazione e ad attuare le misure necessarie per ridurre al minimo i pericoli.

Per rafforzare una cultura della sicurezza già fortemente radicata, CLT fissa obiettivi ambiziosi e standard elevati come parte integrante del processo di gestione, valutando ogni rischio a cui il lavoratore può essere esposto, e le opportunità per la SSL.

I dipendenti sono parte attiva per presente sistema di gestione e chiamati ed autorizzati a partecipare per:

- Contestare qualsiasi comportamento percepito come rischioso;
- Sospendere l'attività qualora ritengano inadeguato il livello di sicurezza, finché un responsabile non applichi le opportune misure di controllo dei rischi.

In questo sistema così strutturato, l'organizzazione si impegna e garantisce la consultazione e la partecipazione dei lavoratori; inoltre, è responsabilità anche dei dipendenti adottare metodi di lavoro sicuri al fine di prevenire lesioni a sé stessi, a colleghi e a terzi. I dipendenti sono fortemente invitati a partecipare attivamente a tutte le iniziative promosse dall'azienda per migliorare tutte le prestazioni in materia di salute e sicurezza.

La Politica aziendale è parte integrante del Sistema di Gestione Integrato che traccia il processo di rinnovamento, miglioramento e ottimizzazione dei processi al fine di continuamento e elevare lo standard del servizio offerto sotto tutti gli aspetti, prerogativa ritenuta indispensabile dalla direzione.

2. La Direzione assicura che l'attenzione sia focalizzata sul cliente e sulla Sicurezza, mediante un impegno costante e condiviso da tutte le funzioni aziendali, sia a livello programmatico, formativo ed informativo, sia a livello strettamente operativo.

Tale impegno deve essere necessariamente orientato verso:

- La tutela della Salute e Sicurezza dei lavoratori;
- la prevenzione di infortuni e malattie, riducendo al minimo la possibilità che questi avvengano. I risultati ottenuti negli ultimi anni mostrano come la corretta attuazione del sistema e delle misure di protezione e prevenzione possa portare alla drastica riduzione del numero di infortuni;
- sviluppare una cultura di sicurezza che favorisca la diffusione dei concetti di salute e sicurezza



POLITICA QUALITA' E SICUREZZA

- il miglioramento continuo della gestione e delle prestazioni di Sicurezza e salubrità degli ambienti di lavoro, principalmente in termini di protezione e prevenzione, attraverso anche il continuo monitoraggio delle performance aziendali e dei relativi indicatori;
- il miglioramento degli obiettivi di Sicurezza e Qualità e dei relativi piani di attuazione;
- Monitorare costantemente lo sviluppo di nuovi pericoli e valutare i rischi attraverso le migliori metodologie applicabili, progettare le opportune misure di prevenzione, protezione e controllo degli impatti tenendo nella dovuta considerazione le variabili organizzative, tecnologiche e sociali coinvolte;
- la conformità a tutti i requisiti di legge applicabili, ISO 9001 e dalla ISO 45001:2023;
- la conformità ai requisiti derivanti dai rischi e pericoli specifici identificati da C.L.T.
- la costante formazione e l'addestramento del personale in merito ai rischi e pericoli ed alle misure di prevenzione e protezione da adottare e la continua sensibilizzazione del personale verso i temi della sicurezza e salute sul lavoro;
- una attenzione volta al Cliente ed alla soddisfazione delle sue esigenze a livello di qualità del servizio, salute e sicurezza dei lavoratori e tutela dell'ambiente;
- un costante coinvolgimento del personale che mira a indurre la volontà di apportare il proprio contributo per la risoluzione dei problemi e la prevenzione di ogni difficoltà in termini di Sicurezza e di erogazione del servizio.
- Tutela e supporto dei lavoratori che segnalino incidenti, infortuni e rischi

3. La Direzione conferma come prioritario per l'azienda l'interesse sociale e ambientale nell'ambito della propria attività lavorativa. Le priorità di azione riguardanti la propria Responsabilità Sociale sono finalizzate al perseguimento delle seguenti strategie aziendali in termini di RSI:

- offrire ai dipendenti l'opportunità di crescita personale e di carriera;
- fornire ai Clienti servizi di qualità, trasparenti e sicuri (per quanto riguarda la protezione dei dati personali e la sicurezza di Internet);
- rispettare i requisiti legali e regolamentari a cui la società sottoscrive e rispettare tutti i requisiti internazionali e le loro interpretazioni;
- rispettare i diritti fondamentali delle persone;
- agire in modo responsabile nei confronti della società, in particolare nei luoghi attivi e contribuire attivamente al miglioramento della qualità della vita delle persone svantaggiate, attraverso i vari programmi sostenuti;
- il desiderio di essere leader nel mercato attraverso prodotti promossi con i mezzi giusti, prevenendo la corruzione e la concorrenza sleale;
- raggiungere una gestione economico-finanziaria efficiente e adeguata all'ambiente aziendale dell'organizzazione.

C.L.T. garantisce la divulgazione della Politica aziendale e la valorizzazione professionale di soci e dipendenti mediante il loro coinvolgimento in sedute societarie e incontri periodici di sensibilizzazione, formazione e informazione.

Il Presidente
Enrico Giacomoni

CLT AUTOTRASPORTI SRL
S. Legale: Viale Europa 99c, 47521 Cesena (FC)
S. Op.: Via Roma Nord 12/B, 48122 Ravenna (RA)
C.F. P.I.V.A. 04704400395
Licenza Copiumana nr. 00103069
Albo Autotrasportatori nr. FO/3961326/U
Albo Trasporto Merci nr. BO28102 del 30/09/02

Ravenna, 01/08/2024

Sezione <u>1</u> Politica del SGI	Revisione: 1	Pagina 2 di 2
	Del 01/08/2024	